

Gdańsk, dnia 06.02.2017 r.

Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

I.dz. 392/DN-BCH/2017

dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługi pozyskiwania personelu Sygnatura 3/PN/2017

Zamawiający, działając w trybie art. 38 ust 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 ze zmianami), w związku z zapytaniami dotyczącymi postanowień SIWZ dla ww. postępowania, po dokonaniu analizy przesłanych zapytań, przedstawia następujące wyjaśnienia:

Pytanie 1:

Zwracam się do Państwa z zapytaniem dlaczego nie biorą Państwo pod uwagę zapisów ustawowych dotyczących określania wynagrodzenia pracowników tymczasowych. Poniżej wycinek z ustawy:

2. Pracodawca użytkownik informuje agencję pracy tymczasowej na piśmie o:

1) wynagrodzeniu za pracę, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu, określonym w przepisach o wynagrodzeniu obowiązujących u pracodawcy użytkownika;

Powyższy zapis jasno wskazuje o obowiązku poinformowania agencji o wysokości wynagrodzenia, a warunki przetargu dopuszczają pełną dowolność w tej kwestii:

Wykonawca ponosi wyłączną odpowiedzialność za zgodny z prawem dobór form współpracy z osobami kierowanymi do pracy, przy czym zobowiązuje się do zachowania minimalnych stawek wynagrodzenia wynikających z obowiązujących przepisów prawa tj. na dzień zawarcia umowy 2.000 zł miesięcznie w przypadku nawiązania stosunku pracy i 13 zł/godz. w przypadku umów cywilnoprawnych. Wykonawca zobowiązany jest sporządzić i przekazać Zamawiającemu następnego dnia po dokonaniu potwierdzenia zamówienia, o którym mowa w §4 ust. 5 poniżej imienny wykaz osób skierowanych do pracy, wraz ze wskazaniem rodzaju umowy regulującej ich współpracę.

Chcielibyśmy poznać Państwa odpowiedź na powyższe zagadnienie, dlaczego wysokość wynagrodzenia nie została podana.

Odpowiedź:

Obowiązek informowania agencji o wynagrodzeniu za pracę, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu, określonym w przepisach o wynagrodzeniu obowiązującym u pracodawcy użytkownika wynikający z dyspozycją art. 9 ust. 2 pkt. 1 oraz ust. 3 pkt. 1 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, służy umożliwieniu zachowaniu zasady równego traktowania i ma dać pewność, że pracownik tymczasowy w okresie wykonywania pracy na rzecz pracodawcy użytkownika nie może być traktowany mniej korzystnie w zakresie warunków pracy i innych warunków zatrudnienia niż pracownicy zatrudnieni przez tego pracodawcę użytkownika na takim samym lub podobnym stanowisku pracy.

Określone przez Zamawiającego w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia minimalne stawki wynagrodzenia pozwalają zachować zasadę równego traktowania i umożliwiają przygotowanie oferty.

Wnioskowane informacje, jak również zakres informacji dotyczących przebiegu pracy tymczasowej, które mają wpływ na wysokość wynagrodzenia za pracę pracownika tymczasowego, oraz sposób i termin przekazywania tych informacji agencji pracy tymczasowej zostaną określone i przekazane Wykonawcy wybranemu w niniejszym postępowaniu przed podpisaniem umowy.

Członek Zarządu z powołaniem
Z-ca Dyrektora ds. technicznych

Maciej Jakubek

Przewodniczący Zarządu
Dyrektor

Wojciech Głuszczyński