

Gdańsk, dnia 15.02.2017 r.

Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

I.dz. 505/DN-BCH/2017

dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługi pozyskiwania personelu Sygnatura 3/PN/2017

Zamawiający, działając w trybie art. 38 ust 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 ze zmianami), w związku z zapytaniami dotyczącymi postanowień SIWZ dla ww. postępowania, po dokonaniu analizy przesłanych zapytań, przedstawia następujące wyjaśnienia:

Pytanie 2:

Z jakich przyczyn natury prawnej Zamawiający nie określił w treści SIWZ wysokości wynagrodzenia należnego pracownikom tymczasowym, którzy zatrudnieni zostaną przez agencję pracy tymczasowej wyłonioną w drodze przetargu jako wykonawca? Konieczność ponownego wyjaśnienia wątpliwości Spółki oraz zapisów SIWZ wynika z poniższych okoliczności.

Jak wynika z zapisu ust. 25 SIWZ, Zamawiający jako jedyne kryterium oceny ofert przyjął cenę. Wobec powyższego, aby oferenci, w tym Spółka, mieli możliwość przygotowania oraz złożenia rzetelnych i kompletnych, a przede wszystkim konkurujących ze sobą ofert, SIWZ winien zawierać zapisy dot. przewidywanych kwot wynagrodzenia należnego pracownikom tymczasowym świadczącym pracę na rzecz Zamawiającego, względnie przedziału, w jakim kwoty te będą się mieścić. W tym miejscu Spółka zwraca uwagę, że stawki wynagrodzenia pracowników tymczasowych zatrudnianych przez agencje pracy tymczasowej stanowią jedno z podstawowych kryteriów warunkujących wysokość stosowanych przez nie marż (prowizji). Tytułem przykładu Spółka wskazuje na sposób ustalania marży w formie wskaźnika procentowego od kwot wynagrodzeń wypłacanych pracownikom tymczasowych.

W rezultacie powyższego brak wskazania w treści SIWZ wysokości wynagrodzeń pracowników tymczasowych w praktyce uniemożliwia oferentom złożenie ofert, a tym samym udział w przetargu. Spółka w całości podtrzymuje stanowisko, zgodnie z którym SIWZ w aktualnym brzmieniu w żaden sposób nie uwzględnia wskazanych uprzednio regulacji ustawy z dnia 9 lipca 2003 roku o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, które nakazują pracodawcy użytkownikowi, aby informował agencję pracy tymczasowej o wynagrodzeniu za pracę pracowników tymczasowych, którym powierzona zostanie praca.

Informacje przekazane przez Państwa pismem z dnia 6 lutego 2017 sprowadzają się do wskazania minimalnych stawek wynagrodzenia pracowników/zleceniobiorców, które wynikają z obowiązujących przepisów prawa, są powszechnie znane i w żaden sposób nie wyjaśniają zapisów zamieszczonych w treści SIWZ.

Mając na względzie powyższe, działając na podstawie ust. 15.2 SIWZ Spółka wnosi o zmianę treści SIWZ, poprzez zamieszczenie informacji w przedmiocie wysokości wynagrodzenia, które będzie wypłacane na rzecz pracowników tymczasowych przez wykonawcę wyłonionego w drodze niniejszego przetargu.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje swoje stanowisko wyrażone w piśmie z dnia 6 lutego 2017 r. I.dz. 392/DN-BCH/2017 w sprawie wypełnienia wszelkich obowiązków nałożonych prawem w zakresie określenia podstawowych danych niezbędnych do uzyskania najkorzystniejszej oferty na świadczenie usług objętych niniejszym zamówieniem.

Precyzując zapisy Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia o wnioskowane informacje Zamawiający informuje, że zgodnie z obowiązującym w Zakładzie Utylizacyjnym Sp.z o.o. regulaminem wynagradzania pracownicy sortowni zatrudniani w kategorii zaszeregowania R-1/R2 otrzymują wynagrodzenie liczone na podstawie tabeli stawek godzinowych stanowiącej załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania przekazanej w załączeniu.

Dodatkowo Zamawiający informuje, że w chwili obecnej zatrudnia pracowników sortowni na podstawie stawek godzinowych w przedziale od 11-16,07 zł/godz. w zależności od rodzaju formy zatrudnienia.

Z poważaniem

Prezes Zarządu
Dyrektor

Wojciech Olszczak

Członek Zarządu
Z-ca Dyrektora ds. technicznych

Maciej Jakubek