

Gdańsk, dnia 30.01.2018 r.

**Wykonawcy biorący udział w postępowaniu**

I.dz. 260/DZL-DN/2018

**dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługi pozyskiwania personelu.**

**Sygnatura 2/PN/2018**

Zamawiający, działając w trybie art. 38 ust 3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 ze zmianami), w związku z zapytaniami dotyczącymi postanowień SIWZ dla ww. postępowania, po dokonaniu analizy przesłanych zapytań, przedstawia następujące wyjaśnienia:

**Pytanie nr 1**

Ilu obecnie Państwo zatrudniają pracowników w ramach zamówienia z 2017 roku?

**Odpowiedź:**

W ramach zawartej umowy Zamawiający korzysta z pracy 30 osób.

**Pytanie nr 2**

Czy zatrudnieni obecnie pracownicy są do przejęcia, czy mogą zostać zatrudnieni przez przyszłego Wykonawcę?

**Odpowiedź:**

Kwestie przejęcia pracowników zatrudnionych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia nie leżą po stronie Zamawiającego.

**Pytanie nr 3**

W jakiej wysokości pracownicy aktualnie pobierają wynagrodzenie miesięczne w ramach zamówienia z 2017 r.?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie posiada wiedzy dotyczącej wynagrodzenia skierowanych do pracy osób i rozlicza się z Wykonawcą według zaoferowanej stawki godzinowej.

**Pytanie nr 4**

Czy zatrudnione osoby wykonują pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, czy umowy o pracę?

**Odpowiedź:**

Z informacji przekazywanych przez Wykonawcę, zgodnie z zapisami §4 ust.5 obowiązującej umowy, na podstawie imiennego wykazu osób skierowanych do pracy, wraz ze wskazaniem rodzaju umowy regulującej współpracę Zamawiający informuje, że osoby wykonujące pracę zatrudnione są na podstawie umów cywilnoprawnych i umów o pracę.

**Pytanie nr 5**

Czy na stanowisku obowiązują dodatkowe szczepienia?

**Odpowiedź:**

Pracownicy wykonujący pracę winni być zaszczepieni na tężec i żółtaczkę typu A.

**Pytanie nr 6**

Czy odzież robocza dla zatrudnianych pracowników będzie udostępniana przez Zamawiającego i po czyjej stronie jest koszt prania odzieży?

**Odpowiedź:**



Zgodnie z zapisami § 3 pkt 4 projektu umowy stanowiącej II część Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia Zamawiający zobowiązuje się do zapewnienia osobom skierowanym do pracy odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej.  
Koszty związane z utrzymaniem odzieży ponosi Zamawiający

**Pytanie nr 7**

Czy Zamawiający pokrywa koszt urlopów oraz zwolnień lekarskich pracowników kierowanych przez Wykonawcę?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie pokrywa kosztów urlopów i zwolnień lekarskich.

Z poważaniem

Członek Zarządu

Maciej Jakubek

Prezes Zarządu

Michał Dzioba